



ROSA er en netværks- og rådgivningsorganisation, der samarbejder med alle dele af dansk musikliv.

Vi arbejder for at styrke vilkårene for musikken i Danmark og ønsker at bidrage til at alle, der stifter bekendtskab med eller arbejder i musiklivet, kan færdes her så trygt som muligt.

Vi opfordrer derfor til at alle i ROSA, vores samarbejdspartnere og de miljøer, vi støtter eller er i kontakt med i forbindelse med vores projekter, bidrager aktivt til at der opbygges inkluderende og respektfulde fællesskaber, og at der tages ansvar for, at der værnes om disse.

## GOD STIL

### God tone

At tage sig tid og tale venligt til sine omgivelser. Andre ved ikke, hvis du er stresset, i dårligt humør eller har en deadline, medmindre du fortæller dem det. Vær professionel. Tal med din leder eller dine kolleger, hvis der er for meget på dit skrivebord.

### Respektfuldhed

At tage hensyn til andre og anerkende deres baggrund, grænser og holdninger. At behandle alle med respekt uanset etnicitet, religion, køn, alder, seksualitet og politisk overbevisning. At samtale, omtale og tiltale alle med ligeværd og ordentlighed.

### Inklusion

At være åben, imødekommende og nysgerrig – også hvis folk er anderledes og har andre holdninger, metoder og erfaringer end dig. At tage ansvar og invitere nye (og gamle) kolleger, nye samarbejdspartnere mv. ind i fællesskabet. At dele dit netværk.

### Hjælpsomhed

At give en hånd med, der hvor du kan. At dele dine erfaringer – gode som dårlige – og hjælpe andre til at blive bedre. Vær opmærksom på projektansatte og løst tilknyttede, som gerne vil have bedre fodfæste i musiklivet.

### Tryghed

At skabe trygge miljøer – fysiske såvel som mentale – og tage ansvar så misforståelser og uoverensstemmelser ikke udvikler sig til konflikter. At vide hvor du henvender dig, hvis du oplever, at du selv eller andre behandles respektløst eller krænkende.

### Humor

At skabe en tryk kultur og omgangsform, hvor udsagn og jokes er indenfor skiven og ikke på bekostning af andre.

## DÅRLIG STIL

### Dårlig tone

Overfusning, sårende og nedladende bemærkninger, seksuelle bemærkninger og sjofle kommentarer.

### Fysisk eller psykisk vold.

### Mobning og mobbe-lignende adfærd

Usaglig eller ubegrundet fratagelse af ansvar og arbejdsopgaver, tilbageholdelse af nødvendig information, bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale fællesskab, nedvurdering af kvalifikationer og holdninger pga. etnicitet, religion, køn, seksualitet, alder eller politisk overbevisning.

### Seksualiseret kultur

Uønskede berøringer, sjofle kommentarer, uønskede opfordringer til (seksuelt) samkvem, visning af pornografisk materiale.

### Ikke at tage handling, hvis du er vidne til ovenstående.

### Beredskab vedrørende dårlig stil

Har du oplevet eller været vidne til noget, som bekymrer dig, kan du kontakte:

Conny / tlf. 4025 3444 / [conny@rosa.org](mailto:conny@rosa.org)

Anders / tlf. 2213 8444 / [ovesen@rosa.org](mailto:ovesen@rosa.org)

Conny og Anders har deltaget i workshop "Adfærd og beredskab på arbejdspladsen" med erhvervspsykolog Pernille Frisch.

Hvis situationen omhandler ansatte i ROSA, kan du endvidere kontakte:

ROSAs bestyrelsesleder / Anja Følleslev / tlf. 3024 3780 / [anja@rosa.org](mailto:anja@rosa.org)

ROSAs vicebestyrelsesleder / Marianne Van Toornburg / tlf. 5188 1155 / [marianne@van-t.dk](mailto:marianne@van-t.dk)