



ROSA er en netværks- og rådgivningsorganisation, der samarbejder med alle dele af dansk musikliv.

Vi arbejder for at styrke vilkårene for musikken i Danmark og ønsker at bidrage til at alle, der stifter bekendtskab med eller arbejder i musiklivet, kan færdes her så trygt som muligt.

Vi opfordrer derfor til at alle i ROSA, vores samarbejdspartnere og de miljøer, vi støtter eller er i kontakt med i forbindelse med vores projekter, bidrager aktivt til at der opbygges inkluderende og respektfulde fællesskaber, og at der tages ansvar for, at der værnes om disse.

GOD STIL

God tone

At tage sig tid og tale venligt til sine omgivelser. Andre ved ikke, hvis du er stresset, i dårligt humør eller har en deadline, medmindre du fortæller dem det. Vær professionel. Tal med din leder eller dine kolleger, hvis der er for meget på dit skrivebord.

Respektfuldhed

At tage hensyn til andre og anerkende deres baggrund, grænser og holdninger. At behandle alle med respekt uanset etnicitet, religion, køn, alder, seksualitet og politisk overbevisning. At samtale, omtale og tiltale alle med ligeværd og ordentlighed.

Inklusion

At være åben, imødekommende og nysgerrig – også hvis folk er anderledes og har andre holdninger, metoder og erfaringer end dig. At tage ansvar og invitere nye (og gamle) kolleger, nye samarbejdspartnere mv. ind i fællesskabet. At dele dit netværk.

Hjælpsomhed

At give en hånd med, der hvor du kan. At dele dine erfaringer – gode som dårlige – og hjælpe andre til at blive bedre. Vær opmærksom på projektansatte og løst tilknyttede, som gerne vil have bedre fodfæste i musiklivet.

Tryghed

At skabe trygge miljøer – fysiske såvel som mentale – og tage ansvar så misforståelser og uoverensstemmelser ikke udvikler sig til konflikter. At vide hvor du henvender dig, hvis du oplever, at du selv eller andre behandles respektløst eller krænkende.

Humor

At skabe en tryk kultur og omgangsform, hvor udsagn og jokes er indenfor skiven og ikke på bekostning af andre.

DÅRLIG STIL

Dårlig tone

Overfusning, sårende og nedladende bemærkninger, seksuelle bemærkninger og sjofle kommentarer.

Fysisk eller psykisk vold.

Mobning og mobbe-lignende adfærd

Usaglig eller ubegrundet fratagelse af ansvar og arbejdsopgaver, tilbageholdelse af nødvendig information, bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale fællesskab, nedvurdering af kvalifikationer og holdninger pga. etnicitet, religion, køn, seksualitet, alder eller politisk overbevisning.

Seksualiseret kultur

Uønskede berøringer, sjofle kommentarer, uønskede opfordringer til (seksuelt) samkvem, visning af pornografisk materiale.

Ikke at tage handling, hvis du er vidne til ovenstående.

Beredskab vedrørende dårlig stil

Har du oplevet eller været vidne til noget, som bekymrer dig, kan du kontakte:

Conny / tlf. 4025 3444 / conny@rosa.org

Anders / tlf. 2213 8444 / ovesen@rosa.org

Conny og Anders har deltaget i workshop "Adfærd og beredskab på arbejdspladsen" med erhvervspsykolog Pernille Frisch.

Hvis situationen omhandler ansatte i ROSA, kan du endvidere kontakte:

ROSAs bestyrelsesleder / Anja Følleslev / tlf. 3024 3780 / anja@rosa.org

ROSAs vicebestyrelsesleder / Marianne Van Toornburg / tlf. 5188 1155 / marianne@van-t.dk

GOOD FORM

Good form

Taking time to act and speak kindly. Others will not know if you are stressed, in a bad mood or on the brink of a deadline unless you tell them. Be professional. Talk with your leader or colleagues if you have too much on your plate.

Respect

Being considerate and acknowledging other people's background, boundaries and approaches. To treat others with respect regardless of ethnicity, religion, gender, age, sexuality, and political stance. To engage in dialogue, to mention and address everybody based on equality and decency.

Inclusion

Being open, forthcoming and curious – even when people are different and have different points of view, methods and experiences than you. Taking responsibility and making new (and old) colleagues, new collaborators and so forth feel welcome within the community. Sharing your network.

Helpfulness

Lending a helping hand. Sharing your experiences – good and bad – and helping others succeed. Be attentive to project employees and to people in the periphery, who want to strengthen their connection with the music industry.

Safety

Creating safe environments – physical as well as mental – and taking responsibility so misunderstandings and disagreements do not turn into conflict. To know where to turn, if you experience transgressive or disrespectful behaviour – or if you witness it happening to others.

Humor

Creating a safe culture and tone of communication, where statements and jokes are not on behalf of others.

BAD FORM

Bad form

Hurtful, condescending and aggressive comments, sexual innuendos and obscene language.

Physical or psychological violence.

Bullying and bullying-like behaviour

Unreasonable or unjustified deprivation of responsibility and work tasks, withholding necessary information, slander or exclusion from the social environment, devaluation of qualifications and attitudes due to, amongst others, ethnicity, religion, gender, sexuality, age or political stance.

Sexualised culture

Unwanted physical contact, obscene comments, unwanted requests for (sexual) intercourse, showing pornographic material.

Not taking action if you witness any of the above.

Actions to be taken in regards to bad form

If you have experienced or witnessed any behaviour which worries you, you can contact:

Conny / +45 4025 3444 / conny@rosa.org

Anders / +45 2213 8444 / ovesen@rosa.org

Conny and Anders have participated in the workshop "Adfærd og beredskab på arbejdspladsen" (Behaviour and Preparedness in the Workplace) with Occupational Psychologist Pernille Frisch.

If the situation deals with employees of ROSA, you can also contact:

ROSA's Chair / Anja Følleslev / +45 3024 3780 / anja@rosa.org

ROSA's Vice Chair / Marianne Van Toornburg / +45 5188 1155 / marianne@van-t.dk



RROSA is a networking and counselling organisation which collaborates with the Danish musical scene.

We work to strengthen the conditions for music in Denmark and wish to contribute to a safe working environment for everybody who works within the music industry.

Therefore, we encourage every employee of ROSA, our collaborators and the environments which we support or have contact with during our projects, to actively contribute to the consolidation of inclusive and respectful communities and to take responsibility for the maintenance of these.